BEUTGEN INTERIM
OPERATIONS MANAGEMENT
TECHNIK / PRODUKTION / SCM



Lutz Beutgen
Dipl.-Ing. Maschinenbau

Goebenstraße 27
D-42115 Wuppertal

+49 172 / 23 64 695

lutz@beutgen-interim.de
www.beutgen-interim.de

OPERATIONS MANAGEMENT

Technik, Produktion, Supply Chain Management & KI-gestützte Prozessoptimierung

Ich bin Interim Manager und übernehme die Leitung von Werken, Bereichen und Projekten. Mein Fokus liegt auf den Bereichen Produktion, SCM, Logistik und Qualität. Zusätzlich integriere ich Künstliche Intelligenz gezielt in operative Prozesse, um Effizienzpotenziale zu erschließen. Meine Auftraggeber sind international agierende Mittelständler und Familienunternehmen ab 500 Mitarbeiter – insbesondere in der Automobilindustrie sowie der Metall- und Kunststoffverarbeitung.

Mein Angebot

Spielfeld	Projekte	Branchen	Kompetenzfelder
▪ Produktion ▪ SCM ▪ Logistik ▪ Qualität	▪ Prozessoptimierung technisch / logistisch ▪ Kostenreduzierung ▪ Lieferengpässe ▪ Qualitätsverbesserung ▪ Produktionsanlauf ▪ Standorte planen, verlagern, schließen	▪ Automobilindustrie ▪ Maschinenbau ▪ Metallverarbeitung ▪ Kunststoffverarbeitung ▪ Elektroindustrie ▪ Holzindustrie	▪ Personalführung ▪ Managementberatung ▪ Projektmanagement ▪ Changemanagement ▪ Künstliche Intelligenz

Über 30 Jahre Erfahrung – mit KI-Kompetenz für eine zukunftssichere Zusammenarbeit

Was mich auszeichnet: Meine Expertise

- Über 30 Jahre Linien-/ Projekterfahrung in Produktionswerken
- Fundiertes Praxiswissen im Einsatz von KI-Tools für Analyse, Steuerung und Automatisierung
- Vielseitige Erfahrung mit Krisensituationen und deren Bewältigung
- Authentischer Pragmatiker und Teamplayer auf Augenhöhe
- Unabhängige Sichtweise
- International erfahren

Auftraggeber & Branchenfokus

Meine Auftraggeber sind international agierende Mittelständler und Familienunternehmen ab 500 Mitarbeitern, aber auch Großunternehmen. In erster Linie sind es produzierende Unternehmen mit Serienherstellung – insbesondere in der Automobilindustrie, der Metall- und Kunststoffverarbeitung. Auch Unternehmen aus Maschinenbau, Elektro- und Holzverarbeitung zählen zu meinen Kunden.

Besonders interessant sind Projekte, in denen ich meine Automotive-Expertise mit datengetriebenem KI-Einsatz kombinieren kann.

„Ihre Fähigkeit, komplexe Herausforderungen zu analysieren und schnell wirksame Lösungen zu implementieren, hat uns weitergebracht. Wir empfehlen Herrn Beutgen als Interim Manager für vergleichbare Projekte. Ihre Fachkompetenz, Ihr Engagement und die erzielten Ergebnisse machen Sie zu einem Gewinn."

Dr. Jan Borkowski, Geschäftsbereichsleiter Antriebstechnik, Klingelnberg GmbH

„Thank you, Lutz, for the excellent work of your team in implementing the JIS logistics process, we were able to significantly increase our efficiency and drastically reduce our picking times. Your professionalism and reliability were impressive."

Cem Mercan, Chief Operating Officer (COO), SAS Autosystemtechnik GmbH

„… Ich habe Sie während unserer Zusammenarbeit als äußerst zuverlässige, kompetente und engagierte Person kennen gelernt und dafür geschätzt. Neben Ihrer einwandfreien fachlichen Kompetenz zeichnen Sie sich durch Ihre Hilfsbereitschaft und Teamfähigkeit aus."

Dr. Thomas Metzinger, Prokurist, Standortleiter der SGL CARBON GmbH, Bonn

„Lutz Beutgen war bei uns als Interim-Leiter der Fertigungssteuerung eingesetzt. Neben der fachlichen Qualifikation … Ich habe ihn als selbständig agierende, verantwortungsvolle und stets zuverlässige Führungskraft kennen und schätzen gelernt. …"

Volker Schlegel, Geschäftsführer Technik, wielpütz automotive

Mitgliedschaften & Netzwerke

DDIM – Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

Als professioneller Interim Manager bin ich Mitglied der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM). Die DDIM ist die führende Branchenvertretung für professionelles Interim Management in Deutschland. (www.ddim.de)

Einsatzfelder

WERKLEITUNG UND PRODUKTION

- Leitung von Produktionswerken mit über 50Mio. € Umsatz p.a.
- Strategische Planung und Business Planung, P&L-Verantwortung
- Entwickeln und Durchsetzen von Standards und Leitlinien
- Leitung von Task Forces zur Absicherung der Zielerreichung
- Restrukturierung von Produktionsbereichen, Mitarbeit in Organisationsentwicklungsprojekten
- Planung von Produktionsstandorten (bis zu 20.000qm Nutzfläche bzw. 20 Mio. € Investition)

SUPPLY CHAIN MANAGEMENT / LOGISTIK

- Leitung der Produktions- und Versandlogistik mit über 20 Mitarbeitern, Umsatz 100 Mio. € p.a.
- Optimierung der Prozesskette vom Lieferanten zum Endkunden
- Reduzierung der Logistikkosten durch Optimierung der Bestände und Logistikprozesse
- Reduzierung der Logistikreklamationen und Verbesserung der Lieferperformance
- Implementierung einer EDV-gestützten Produktionsversorgung (MES), einer Lieferantenanbindung mittels EDI sowie Handling Unit Management (HUM)
- Planung eines neuen Versandlagers, Bestandsabbau im Rahmen einer Standortschließung

EINKAUF

- Leitung der Abteilungen Strategischer Einkauf, Operativer Einkauf und Projekt Einkauf
- Einkauf von Produktivmaterial, Investitionsgütern, H&B-Stoffen und Dienstleistungen
- Vertrags- und Preisverhandlungen, Lieferantenmanagement und -auswahl
- Restrukturierung des Einkaufs
- Deutliche Preisreduzierung gegenüber Vorjahr
- Fehlteilereduzierung

PROJEKTMANAGEMENT / CONSULTING / MANAGEMENTBERATUNG

- Lean Production-Projekte, Reduzierung der Fertigungskosten um bis zu 30%
- Montage- und Materialflussplanung
- Produktanlaufmanagement für diverse Neuprodukte
- Optimierung der internen Auftragsabwicklung
- Entwicklung eines Produktionsplanungs-Softwaretools
- Tools: Wertstromanalyse, Push-/ Pull-Prinzipien, MES, TPM, 5S, KANBAN, KVP

QUALITÄTSSICHERUNG

- Leitung einer Qualitätsoffensive in Frankreich zur Reduzierung der Feldausfallraten
- Ausschuss-, Nacharbeits- und Prüfkostenreduzierung
- Qualitätsplanung und -überwachung bei einem OEM der Automobilindustrie,
- Teilnahme an Rezertifizierungsaudits

PERSONALFÜHRUNG

- Leitung von mehreren hundert kaufmännischen, technischen und gewerblichen Mitarbeitern
- Personalauswahl, -einstellung und -freisetzung
- Personalentwicklung (Zielvereinbarungen, Mitarbeitergespräche und -bewertungen)
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen

Projekte als Interim Manager

Hersteller von Zylinderköpfen für Porsche und Mercedes-AMG	**Werkleitung** **Oktober 2025 bis Dezember 2026 (15 Monate)**

Branche:
Automobilzulieferer – 1. Tier

Mitarbeiter:
127 Mitarbeiter am Standort Neuenbürg

Rahmenbedingungen:
Werk in treuhänderischer Restrukturierung und M&A-Prozess; instabile Produktionsleistung und Qualitätsprobleme bei wesentlichen OEM-Programmen; kritischer Hochlauf eines neuen Porsche-Produkts; unklare Führungssituation. Im weiteren Projektverlauf Entscheidung der OEMs zur Verlagerung wesentlicher Produktionsumfänge und Vorbereitung der Standortschließung

Aufgabe und Ziele:
- Gesamtverantwortung für die operative Führung des Produktionsstandorts
- Stabilisierung von Produktion, Qualität und Lieferleistung
- Performance-Steigerung und technischer Hochlauf der neuen Porsche-9A3-Produktionslinie
- Qualitätsverbesserung der Porsche- und AMG-Produkte
- Aufbau und Führung bereichsübergreifender Task-Force-Teams, Implementierung einer strukturierten Ursachenanalyse mittels Ishikawa-Methodik sowie eines konsequenten Maßnahmen- und Projektmanagements
- Unterstützung des M&A-Prozesses, u. a. bei Datenraum, Präsentationen und Begehungen mit Kaufinteressenten
- Vorbereitung der geordneten Ausproduktion und Standortschließung.

Erfolge und Kundennutzen:
- Verdoppelung der Schichtausbringung Porsche 9A3 von 15 auf 30 Sätze/Schicht innerhalb von 7 Monaten
- Reduzierung der Ausschussrate Porsche 9A3 von 5,0 % auf unter 3 % – Verbesserung um mehr als 40 %
- Stabilisierung des kritischen Produktionsanlaufs Porsche
- Vorbereitung der OEM-Ausproduktion mit Fokus auf Lieferfähigkeit, Qualität und geordneten Übergang
- Führung und Stabilisierung der Belegschaft unter zunehmend schwierigen Rahmenbedingungen der bevorstehenden Standortschließung.

Hersteller von Antriebskomponenten für Verbrenner und E-Mobilität	**Operations Management, Schmölln (Thüringen)** **Mai 2025 bis Juli 2025 (3 Monate)**

Branche:
Automobilzulieferer – Metal Forming 1. Tier

Mitarbeiter:
300 Mitarbeiter

Rahmenbedingungen:
Werksschließung aufgrund mangelnder Profitabilität, kritische Personalsituation (fehlendes Personal, hohe Krankheitsquote, geringe Motivation, Streiks), Verhandlung eines Sozialplans mit der IGM

Aufgabe und Ziele:
- Leitung des Produktionsbereichs
- Sicherstellung der Kundenbelieferung
- Stabilisierung der Produktionsabläufe
- Schaffung von Ruhe und Struktur im Betriebsgeschehen.

Erfolge und Kundennutzen:
- Sicherstellung der termingerechten Kundenversorgung
- Tägliches Reporting an die US-amerikanische Muttergesellschaft
- Umsetzung von Sofortmaßnahmen zur Stabilisierung kritischer Kundenprojekte (Beschaffung zusätzlicher Personalkapazitäten, Verlagerungen im Werksverbund)
- Mitwirkung bei der Erarbeitung eines Werksmaßnahmenplans (Fokus auf Prozessverbesserung der Engpassmaschinen)

Hersteller von spiralverzahnten Groß-Kegelrädern (bis 3.000mm)

Branche:
Maschinenbau für Kunden aus Windenergie, Mining, Off-shore, Schiffbau

Mitarbeiter:
100 Mitarbeiter

Rahmenbedingungen:
Fertigungsprozesse suboptimal, unzureichendes Lean-Management

Fertigungsleitung Antriebstechnik, Hückeswagen (NRW)
Juni 2024 bis November 2024 (5 Monate)

Aufgabe und Ziele:
- Leitung des Fertigungsbereichs (70 MA, 6 Direct Reports)
- Prozessanalyse und Lean-Umsetzung
- Einführung KPI-gesteuertes Shopfloor-Management
- Qualitäts- und Produktionsoptimierung
- Ausbau der kennzahlengesteuerten Fertigung

Erfolge und Kundennutzen:
- Tägliches Shopfloor-Management implementiert
- Betriebsdatenerfassungssystem qualifiziert
- Verbesserung der Datenqualität zur OEE-Berechnung – erste Anwendung von KI-Methoden zur Potenzialanalyse
- Implementierung der Lean-Management Methode 6S
- Werkzeug- und Prüfmittelmanagement verbessert

Hersteller von oberflächenveredelten Kunststoffteilen für Porsche

Branche:
Automobilzulieferer 2. Tier

Mitarbeiter:
300

Rahmenbedingungen:
In Insolvenz seit 2 Jahren, Ausproduktion und Standortschließung, diverse Personalabgänge

Leitung Supply Chain Management, Herford (NRW)
November 2022 – Dezember 2023 (13 Monate)

Aufgabe und Ziele:
- Leitung der Bereiche Customer Service, Arbeitsvorbereitung, Versand und Lager
- Aufrechterhaltung der Lieferfähigkeit gemäß Ausproduktionsvereinbarung bis zur Standortschließung
- Abbau der Lagerbestände

Erfolge und Kundennutzen:
- Vereinbarungsgemäße Kundenbelieferung
- Aufrechterhalt eines geregelten Ablaufs in der Logistik
- Weitgehende Reduzierung der Lagerbestände durch Abverkauf und Entsorgung
- Ausgleich der personellen Abgänge durch Versetzungen und Trainingsmaßnahmen

JIS-Lieferant von Cockpits und Mittelkonsolen für Porsche

Branche:
JIS-Automobilzulieferer 1. Tier

Mitarbeiter:
30

Rahmenbedingungen:
Kurzfristiger Aufbau eines JIS-Logistikprozesses in der Vorserienphase an einem neuen Standort

Projektleiter Logistik, Leipzig (Sachsen)
November 2021 – März 2022 (5 Monate)

Aufgabe und Ziele:
- Gewährleistung der termin-, mengen- und qualitätsgerechten JIS-Lieferung an Kunden
- Planung und Implementierung eines Logistikprozesses vom Wareneingang, Lager, Picking bis zur JIS-Belieferung

Erfolge und Kundennutzen:
- Aufbau eines Lagersystems für ca. 1.000 Teilenummern
- Aufbau und Führung eines Logistikteams in zwei Schichten
- Reduzierung der Picking-Zeit von 180 min auf 20-30min

JIS-Lieferant von Cockpits für VW, Seat und Audi	Operations Management, Meerane (Sachsen) August 2021 – Oktober 2021 (3 Monate)

Branche:
JIS-Automobilzulieferer 1. Tier

Mitarbeiter:
400

Rahmenbedingungen:
Regelmäßige Bandstillstände sowie Qualitätsprobleme bei Kunden

Aufgabe und Ziele:
- Gewährleistung der termin-, mengen- und qualitätsgerechten JIS-Lieferung an Kunden
- Erweitertes Reporting an Werks- und Operationsleitung
- Erarbeitung und Umsetzung von Prozessverbesserungen

Erfolge und Kundennutzen:
- Signifikante Reduzierung von Bandstillständen bei Kunden
- Erarbeitung sowie teilweise Umsetzung eines Aktionsplanes zur Leistungs- und Qualitätssteigerung
- Implementierung von regelmäßigen Leistungstests

JIS-Lieferant von Mittelkonsolen für VW und Audi	Werkleitung, Wolfsburg (Niedersachsen) Februar 2021 – Juli 2021 (6 Monate)

Branche:
JIS-Automobilzulieferer 1. Tier

Mitarbeiter:
100

Rahmenbedingungen:
Ausstehende Tarifverhandlungen, Mietvertragsende zum Jahreswechsel

Aufgabe und Ziele:
- Verantwortung für den Standort Wolfsburg
- Übernahme der Kunden-Kommunikation
- Implementierung der Faurecia-Standards
- Performance-Steigerung incl. Shopfloor-Management
- Reporting an die Geschäftsleitung

Erfolge und Kundennutzen:
- Reduzierung der Personalkosten für Intralogistik um 40%
- Mitwirkung beim Abschluss eines Tarifvertrages sowie von Betriebsvereinbarungen zur Arbeitszeit u. Eingruppierung
- Umsetzung des Faurecia Produktionssystems am Standort

Hersteller von Schlauchschellen und Rohrverbindern	Leitung Logistik, Maintal (Hessen) November 2020 – Dezember 2020 (2 Monate)

Branche:
Automobilzulieferer 1. Tier

Mitarbeiter:
600

Rahmenbedingungen:
Kundenrückstände und -eskalation, Abwesenheit Ordermanagement >50%, mittleres Management SCM nicht vorhanden

Aufgabe und Ziele:
- Neustrukturierung und Stabilisierung des Bereichs Ordermanagement
- Entlastung der Organisation bei Kundeneskalation
- Schnittstellenoptimierung Ordermanagement zu Kunde

Erfolge und Kundennutzen:
- Aufbau einer Zentralen Bestellannahme und -eingabe
- Aufbau von Informationstools zur effizienten Vorbereitung und Durchführung von Kundeneskalationsgesprächen
- Aufbau einer automatisierten Liefervorschau-Versendung an Endkunden
- Neuaufteilung Kunde/ Disponent incl. Vertreterregelung

Hersteller von Faserplatten und Laminaten	Leitung Supply Chain Management, Eiweiler (Saarland) August 2019 – Dezember 2019 (5 Monate)

Branche:
Holzindustrie

Mitarbeiter:
230

Rahmenbedingungen:
Standortschließung zum Jahresende 2019,

Abwesenheitsquote SCM >30%

Aufgabe und Ziele:

- Leitung der Bereiche Customer Service, Produktions-planung, Lager, Versand und innerbetrieblicher Transport
- Aufrechterhaltung der Lieferfähigkeit bis zur Standortschließung
- Vollständiger Abbau der Lagerbestände
- Entlassung des Personals im Bereich Supply Chain Management

Erfolge und Kundennutzen:

- Vollständiger Abbau des Faserplattenbestandes von 14.000m3 und des Laminatbestandes von 170.000m2 durch Abverkauf und Entsorgung
- On time in full – Belieferung der Kunden im 2-Schichtbetrieb
- Termin- und bedarfsgerechter Personalabbau
- Aufrechterhaltung der Arbeitssicherheit (Unfallfreiheit)

Hersteller von Spezialgraphiten	Projektleiter Umzug mechanische Bearbeitung, Bonn (NRW) November 2018 – März 2019 (5 Monate)

Branche:
Automobilzulieferer 2. Tier

Mitarbeiter:
800

Rahmenbedingungen:
Starkes Umsatzwachstum, lückenhafte Projektplanung und Projektterminverzug

Aufgabe und Ziele:

- Technische und logistische Projektplanung und -umsetzung zum Umzug von 45 Maschinen und 130 Mitarbeitern bei laufender Produktion
- Steigerung der Produktionskapazitäten um 25%

Erfolge und Kundennutzen:

- Termingerechter Abschluss des Umzuges
- Weiterentwicklung der Produktions- und Logistikprozesse
- Personalaufbau und Anpassung der Produktionskapazität
- Schnellere und effektivere Werkzeug-Logistik

Hersteller von Spezialgraphiten	Projektleiter Volumensteigerung, Bonn (NRW) Juni 2018 – Oktober 2018 (5 Monate)

Branche:
Automobilzulieferer 2. Tier

Mitarbeiter:
800

Rahmenbedingungen:
Starkes Umsatzwachstum, undefinierte Produktionskapazitäten, fehlende Produktionsstrukturen

Aufgabe und Ziele:

- Identifikation von Schwachstellen und Bottlenecks
- Prüfung und Neufestlegung der grundlegenden Prozessparameter
- Stringente Steuerung der Einzelprojekte und Fortschrittskontrolle

Erfolge und Kundennutzen:

- An Sales-Forecast 2019/2020 angepasste Ressourcen
- Implementierte Organisationsstrukturen und Personalaufbau
- Steigerung der technischen Kapazität um 72%
- Verbesserte Produktions- und Steuerungsprozesse

Hersteller von Feinstanzteilen	Leitung Supply Chain Management, Overath (NRW) Oktober 2017 – April 2018 (7 Monate)

Branche:
Automobilzulieferer 1. Tier

Mitarbeiter:
100

Rahmenbedingungen:
Vorinsolvenzliches Liquiditätsproblem, Vormaterialbelieferungsprobleme, Kundenrückstände und -eskalation, Abwesenheitsquote SCM >30%

Aufgabe und Ziele:
- Reduzierung von Fehlteilen und Sonderfahrten
- Nachhaltige Verbesserung der Versorgungssituation

Erfolge und Kundennutzen:
- Qualifizierung des Lieferantenmanagements
- Aufbau Kundendisposition, Verbesserung des Fehlteilemanagements
- Einführung von 4-Schichtbetrieb am Produktionsstandort Vilkerath
- SCM-Prozesskettenoptimierung vom Lieferanten bis zum Versand
- Qualifizierung Logistik-Mitarbeiter durch ERP-Schulungsprogramm

Hersteller von Rohrleitungen, Drahtbiege- und Kunststoffteilen	Leitung der Fertigungssteuerung, Hilden (NRW) Juni 2017 – Oktober 2017 (5 Monate)

Branche:
Automobilzulieferer 1. Tier

Mitarbeiter:
950

Rahmenbedingungen:
Materialversorgungsprobleme intern / extern

Aufgabe und Ziele:
- Reduzierung von Fehlteilen und Sonderfahrten
- Nachhaltige Verbesserung der Versorgungssituation

Erfolge und Kundennutzen:
- Schwachstellenbeseitigung im internen Produktionsablauf durch organisatorische und ablauftechnische Maßnahmen.
- Nachhaltiger Rückstandsabbau durch verbessertes Lieferantenmanagement.
- Implementierung und Umsetzung einer bedarfsgerechten, priorisierten Fertigungsplanung im Bereich der Umformtechnik.

Hersteller von Chassis-Baugruppen und Abgassystemen	Projektmanagement Produktanlauf, Warburg (NRW) Dezember 2016 – Januar 2017 (2 Monate)

Branche:
Automobilzulieferer 1. Tier

Mitarbeiter:
600

Rahmenbedingungen:
Projekt 6 Monate hinter Terminplan, Serienanlage

Aufgabe und Ziele:
- Reduzierung des Terminrückstandes im Projekt
- Führen von Kundeneskalationsgesprächen

Erfolge und Kundennutzen:
- Erhöhung der R@R-Readiness von 24% auf 40%
- Produktion R@R bei termingerechter Serienbelieferung
- Erstellung und Umsetzung von Aktions-/ Terminplänen zum Produktanlauf

Positionen in der Festanstellung

2014 - 2016	**ThyssenKrupp Bilstein GmbH, Mandern**	**Produktbereichsleiter Komponentenfertigung**
	Branche: Automobilzulieferer Hersteller von Automobilstoßdämpfern **Mitarbeiter:** 3.300	**Aufgabe**: ▪ Leitung des Komponentenwerks zur Herstellung von Stoßdämpfer-Komponenten mit 300 Mitarbeitern und einem Umsatz von 60 Mio.€ p.a. **Technologien:** ▪ Spanende Bearbeitung, Umform-/ Stanzprozesse, MAG-/ Laserschweißen, Oberflächenbearbeitung, Montage-/ Prüftechnik **Ergebnisse:** ▪ Umzug in eine neue Produktionshalle von 2.000qm ▪ Produktivitätssteigerung um 20% gegenüber Vorjahr ▪ Ausschuss-, Nacharbeits- und Prüfkostenreduzierung um 50% ▪ Einführung von Lean-Methoden wie TPM und 5S
2012 - 2013	**Phoenix Feinbau GmbH, Lüdenscheid**	**Leiter Logistik und Einkauf**
	Branche: Elektroindustrie Hersteller von Stanzbiegeteilen **Mitarbeiter:** 700	**Aufgabe:** ▪ Produktions- und Versandlogistik ▪ Strategischen Einkauf mit 26 Mitarbeitern, 100 Mio.€ p.a. Warenumschlag und 40 Mio.€ p.a. Einkaufsvolumen **Ergebnisse:** ▪ Reduzierung der Fertigwarenbestände um 25% ▪ Reduzierung der Logistikreklamationen um 50% ▪ Implementierung EDV-gestützte Produktionsversorgung (MES) ▪ Einführung Einkaufs-Reporting zur Optimierung der Fertigungssteuerung
2010 - 2011	**CIM Aachen Management-Consultants GmbH, Aachen**	**Senior Consultant**
	Branche: Unternehmensberatung **Mitarbeiter:** 35	**Aufgabe:** ▪ Beratungsprojekte bei mittelständischen Produktionsunternehmen im Bereich Fertigungsoptimierung, Lean Production und Operational Excellence

2002 - 2010	**KOSTAL Kontakt Systeme GmbH, Hagen**	**Leiter Einkauf** **Leiter Materialdisposition und Logistikplanung** **Leiter Produktionsplanung**
	Branche: Automobilzulieferer Herstellung von Kontaktierungssystemen **Mitarbeiter:** 600	**Aufgaben & Ergebnisse als Leiter Einkauf** Strategische Beschaffung von Produktivmaterial Metall und Kunststoff. Leitung von fünf Mitarbeiter in Deutschland und Tschechien, EK-Volumen 60 Mio.€ p.a., allgemeine Handlungsvollmacht ▪ Reorganisation der Einkaufsabteilung ▪ Aufbau von Open Book Lieferantenbeziehungen ▪ Preissenkung um 9,2% gegenüber dem Vorjahr in 2009 **Aufgaben & Ergebnisse als Leiter Materialdisposition und Logistikplanung** Operativer Einkauf von Metall- und Kunststoffteilen sowie Fertigungssteuerung der Stanzerei, Kunststoffspritzerei und Montage. Leitung von 7 Mitarbeitern ▪ Reduzierung der Einkaufsfehlteile um 50% ▪ Implementierung der Lieferantenanbindung mittels EDI bzw. Web-EDI ▪ Einführung einer Handling-Unit gestützten Logistik-Abwicklung **Aufgaben & Ergebnisse als Leiter Produktionsplanung** Werkzeugplanung, Zeitwirtschaft/ Kalkulation und Vorserienmontage, 18 Mitarbeiter ▪ Planung und Realisierung eines Produktionsstandortes von 18.000qm Nutzfläche, Investitionsvolumen 20 Mio.€
1996 - 2002	**Vorwerk Elektrowerke Stiftung und Co. KG, Wuppertal**	**Leiter Qualitätsoffensive** **Leiter Fertigungsplanung, Industrial Engineering, Projektleiter**
	Branche: Elektrotechnik Herstellung von elektrischen Haushaltsgeräten	**Aufgabe:** ▪ Qualitätsverbesserung THERMOMIX ▪ Produktneuanläufe und Serienbetreuung ▪ Betriebsmittelplanung, Zeitwirtschaft ▪ Werksplanung sowie Instandhaltung ▪ Stellvertretung des Werkleiters ▪ Standort: Frankreich / Region Centre in Cloyes-sur-le-Loir ▪ Projektleiter am Standort Wuppertal
1992 - 1996	**Joh. Vaillant GmbH u. Co., Remscheid**	**Projektingenieur**
	Branche: Heizung, Klima	Herstellung von Heizgeräten
1989 - 1992	**Mercedes-Benz AG, Stuttgart**	**Qualitätsingenieur** **Zentrale Nachwuchsgruppe**
	Branche: Automobilindustrie	