



**Lutz Beutgen**

Dipl.-Ing. Maschinenbau

Goebenstraße 27  
 D-42115 Wuppertal

+49 172 / 23 64 695

lutz@beutgen-interim.de  
 www.beutgen-interim.de

**OPERATIONS MANAGEMENT**

**Technik, Produktion und Supply Chain Management**

Ich bin Interim Manager und übernehme die Leitung von Werken, Bereichen und Projekten. Mein Fokus liegt auf den Bereichen Produktion, SCM, Logistik und Qualität. Meine Auftraggeber sind international agierende Mittelständler und Familienunternehmen ab 500 Mitarbeiter der Automobilindustrie sowie Metall- und Kunststoffverarbeitung.

**Mein Angebot**

Spielfeld	Projekte	Branchen	Kompetenzfelder
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Produktion</li> <li>▪ SCM</li> <li>▪ Logistik</li> <li>▪ Qualität</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prozessoptimierung technisch / logistisch</li> <li>▪ Kostenreduzierung</li> <li>▪ Lieferengpässe</li> <li>▪ Qualitätsverbesserung</li> <li>▪ Produktionsanlauf</li> <li>▪ Standorte planen, verlagern, schließen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Automobilindustrie</li> <li>▪ Maschinenbau</li> <li>▪ Metallverarbeitung</li> <li>▪ Kunststoffverarbeitung</li> <li>▪ Elektroindustrie</li> <li>▪ Holzindustrie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personalführung</li> <li>▪ Managementberatung</li> <li>▪ Projektmanagement</li> <li>▪ Changemanagement</li> </ul>

**Über 30 Jahre Erfahrung – Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit**

### Was mich auszeichnet: Meine Expertise

- Über 30 Jahre Linien-/ Projekterfahrung in Produktionswerken
- Einsatz von KI-Technologien in der Projektarbeit
- Vielseitige Erfahrung mit Krisensituationen und deren Bewältigung
- Authentischer Pragmatiker und Teamplayer auf Augenhöhe
- Unabhängige Sichtweise
- International erfahren

### Auftraggeber & Branchenfokus

Meine Auftraggeber sind international agierende Mittelständler und Familienunternehmen ab 500 Mitarbeiter, aber auch Großunternehmen. In erster Linie sind es produzierende Unternehmen mit einer Serienherstellung, Unternehmen der Automobilindustrie sowie der Metall- und Kunststoffverarbeitung. Auch Unternehmen aus den Bereichen Maschinenbau, Elektroindustrie und Holzverarbeitung zählen dazu.

Interessant sind für mich Unternehmen, in denen ich meine Automotive-Expertise gewinnbringend einsetzen kann.

*„Ihre Fähigkeit, komplexe Herausforderungen zu analysieren und schnell wirksame Lösungen zu implementieren, hat uns weitergebracht. Wir empfehlen Herrn Beutgen als Interim Manager für vergleichbare Projekte. Ihre Fachkompetenz, Ihr Engagement und die erzielten Ergebnisse machen Sie zu einem Gewinn.“*

**Dr. Jan Borkowski, Geschäftsbereichsleiter Antriebstechnik, Klingelberg GmbH**

*„Thank you, Lutz, for the excellent work of your team in implementing the JIS logistics process, we were able to significantly increase our efficiency and drastically reduce our picking times. Your professionalism and reliability were impressive.“*

**Cem Mercan, Chief Operating Officer (COO), SAS Autosystemtechnik GmbH**

*„... Ich habe Sie während unserer Zusammenarbeit als äußerst zuverlässige, kompetente und engagierte Person kennen gelernt und dafür geschätzt. Neben Ihrer einwandfreien fachlichen Kompetenz zeichnen Sie sich durch Ihre Hilfsbereitschaft und Teamfähigkeit aus.“*

**Dr. Thomas Metzinger, Prokurist, Standortleiter der SGL CARBON GmbH, Bonn**

*„Lutz Beutgen war bei uns als Interim-Leiter der Fertigungssteuerung eingesetzt. Neben der fachlichen Qualifikation ... Ich habe ihn als selbständig agierende, verantwortungsvolle und stets zuverlässige Führungskraft kennen und schätzen gelernt. ...“*

**Volker Schlegel, Geschäftsführer Technik, wielpütz automotive**

### Mitgliedschaften & Netzwerke



DDIM – Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

Als professioneller Interim Manager bin ich Mitglied der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM). Die DDIM ist die führende Branchenvertretung für professionelles Interim Management in Deutschland. ([www.ddim.de](http://www.ddim.de))

## Einsatzfelder

### WERKLEITUNG UND PRODUKTION

- Leitung von Produktionswerken mit über 50Mio. € Umsatz p.a.
- Strategische Planung und Business Planung, P&L-Verantwortung
- Entwickeln und Durchsetzen von Standards und Leitlinien
- Leitung von Task Forces zur Absicherung der Zielerreichung
- Restrukturierung von Produktionsbereichen, Mitarbeit in Organisationsentwicklungsprojekten
- Planung von Produktionsstandorten (bis zu 20.000qm Nutzfläche bzw. 20 Mio. € Investition)

### SUPPLY CHAIN MANAGEMENT / LOGISTIK

- Leitung der Produktions- und Versandlogistik mit über 20 Mitarbeitern, Umsatz 100 Mio. € p.a.
- Optimierung der Prozesskette vom Lieferanten zum Endkunden
- Reduzierung der Logistikkosten durch Optimierung der Bestände und Logistikprozesse
- Reduzierung der Logistikkreklamationen und Verbesserung der Lieferperformance
- Implementierung einer EDV-gestützten Produktionsversorgung (MES), einer Lieferantenanbindung mittels EDI sowie Handling Unit Management (HUM)
- Planung eines neuen Versandlagers, Bestandsabbau im Rahmen einer Standortschließung

### EINKAUF

- Leitung der Abteilungen Strategischer Einkauf, Operativer Einkauf und Projekt Einkauf
- Einkauf von Produktivmaterial, Investitionsgütern, H&B-Stoffen und Dienstleistungen
- Vertrags- und Preisverhandlungen, Lieferantenmanagement und -auswahl
- Restrukturierung des Einkaufs
- Deutliche Preisreduzierung gegenüber Vorjahr
- Fehlteilreduzierung

### PROJEKTMANAGEMENT / CONSULTING / MANAGEMENTBERATUNG

- Lean Production-Projekte, Reduzierung der Fertigungskosten um bis zu 30%
- Montage- und Materialflussplanung
- Produktanlaufmanagement für diverse Neuprodukte
- Optimierung der internen Auftragsabwicklung
- Entwicklung eines Produktionsplanungs-Softwaretools
- Tools: Wertstromanalyse, Push-/ Pull-Prinzipien, MES, TPM, 5S, KANBAN, KVP

### QUALITÄTSSICHERUNG

- Leitung einer Qualitätsoffensive in Frankreich zur Reduzierung der Feldausfallraten
- Ausschuss-, Nacharbeits- und Prüfkostenreduzierung
- Qualitätsplanung und -überwachung bei einem OEM der Automobilindustrie,
- Teilnahme an Rezertifizierungsaudits

### PERSONALFÜHRUNG

- Leitung von mehreren hundert kaufmännischen, technischen und gewerblichen Mitarbeitern
- Personalauswahl, -einstellung und -freisetzung
- Personalentwicklung (Zielvereinbarungen, Mitarbeitergespräche und -bewertungen)
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen

## Projekte als Interim Manager

<p><b>Hersteller von spiralverzahnten Groß-Kegelrädern (bis 3.000mm)</b></p>	<p><b>Fertigungsleitung Antriebstechnik, Hückeswagen (NRW) Juni 2024 bis November 2024 (5 Monate)</b></p>
<p><b>Branche:</b> Maschinenbau für Kunden aus Windenergie, Mining, Off-shore, Schiffbau</p> <p><b>Mitarbeiter:</b> 100 Mitarbeiter</p> <p><b>Rahmenbedingungen:</b> Fertigungsprozesse suboptimal, unzureichendes Lean-Management</p>	<p><b>Aufgabe und Ziele:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Leitung des Fertigungsbereichs (70 MA, 6 Direct Reports)</li> <li>▪ Prozessanalyse und Lean-Umsetzung</li> <li>▪ Einführung KPI-gesteuertes Shopfloor-Management</li> <li>▪ Qualitäts- und Produktionsoptimierung</li> <li>▪ Ausbau der kennzahlengesteuerten Fertigung</li> </ul> <p><b>Erfolge und Kundennutzen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tägliches Shopfloor-Management implementiert</li> <li>▪ Betriebsdatenerfassungssystem qualifiziert</li> <li>▪ Verbesserung der Datenqualität zur OEE-Berechnung</li> <li>▪ Implementierung der Lean-Management Methode 6S</li> <li>▪ Werkzeug- und Prüfmittelmanagement verbessert</li> </ul>
<p><b>Hersteller von oberflächenveredelten Kunststoffteilen für Porsche</b></p> <p><b>Branche:</b> Automobilzulieferer 2. Tier</p> <p><b>Mitarbeiter:</b> 300</p> <p><b>Rahmenbedingungen:</b> In Insolvenz seit 2 Jahren, Ausproduktion und Standortschließung, diverse Personalabgänge</p>	<p><b>Leitung Supply Chain Management, Herford (NRW) November 2022 – Dezember 2023 (13 Monate)</b></p> <p><b>Aufgabe und Ziele:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Leitung der Bereiche Customer Service, Arbeitsvorbereitung, Versand und Lager</li> <li>▪ Aufrechterhaltung der Lieferfähigkeit gemäß Ausproduktionsvereinbarung bis zur Standortschließung</li> <li>▪ Abbau der Lagerbestände</li> </ul> <p><b>Erfolge und Kundennutzen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vereinbarungsgemäße Kundenbelieferung</li> <li>▪ Aufrechterhalt eines geregelten Ablaufs in der Logistik</li> <li>▪ Weitgehende Reduzierung der Lagerbestände durch Abverkauf und Entsorgung</li> <li>▪ Ausgleich der personellen Abgänge durch Versetzungen und Trainingsmaßnahmen</li> </ul>
<p><b>JIS-Lieferant von Cockpits und Mittelkonsolen für Porsche</b></p> <p><b>Branche:</b> JIS-Automobilzulieferer 1. Tier</p> <p><b>Mitarbeiter:</b> 30</p> <p><b>Rahmenbedingungen:</b> Kurzfristiger Aufbau eines JIS-Logistikprozesses in der Vorserienphase an einem neuen Standort</p>	<p><b>Projektleiter Logistik, Leipzig (Sachsen) November 2021 – März 2022 (5 Monate)</b></p> <p><b>Aufgabe und Ziele:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gewährleistung der termin-, mengen- und qualitätsgerechten JIS-Lieferung an Kunden</li> <li>▪ Planung und Implementierung eines Logistikprozesses vom Wareneingang, Lager, Picking bis zur JIS-Belieferung</li> </ul> <p><b>Erfolge und Kundennutzen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aufbau eines Lagersystems für ca. 1.000 Teilenummern</li> <li>▪ Aufbau und Führung eines Logistikteams in zwei Schichten</li> <li>▪ Reduzierung der Picking-Zeit von 180 min auf 20-30min</li> </ul>

<p><b>JIS-Lieferant von Cockpits für VW, Seat und Audi</b></p>	<p><b>Operations Management, Meerane (Sachsen)</b>  <b>August 2021 – Oktober 2021 (3 Monate)</b></p>
<p><b>Branche:</b>          JIS-Automobilzulieferer 1. Tier</p> <p><b>Mitarbeiter:</b>          400</p> <p><b>Rahmenbedingungen:</b>          Regelmäßige Bandstillstände sowie Qualitätsprobleme bei Kunden</p>	<p><b>Aufgabe und Ziele:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gewährleistung der termin-, mengen- und qualitätsgerechten JIS-Lieferung an Kunden</li> <li>▪ Erweitertes Reporting an Werks- und Operationsleitung</li> <li>▪ Erarbeitung und Umsetzung von Prozessverbesserungen</li> </ul> <p><b>Erfolge und Kundennutzen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Signifikante Reduzierung von Bandstillständen bei Kunden</li> <li>▪ Erarbeitung sowie teilweise Umsetzung eines Aktionsplanes zur Leistungs- und Qualitätssteigerung</li> <li>▪ Implementierung von regelmäßigen Leistungstests</li> </ul>
<p><b>JIS-Lieferant von Mittelkonsolen für VW und Audi</b></p>	<p><b>Werkleitung, Wolfsburg (Niedersachsen)</b>  <b>Februar 2021 – Juli 2021 (6 Monate)</b></p>
<p><b>Branche:</b>          JIS-Automobilzulieferer 1. Tier</p> <p><b>Mitarbeiter:</b>          100</p> <p><b>Rahmenbedingungen:</b>          Ausstehende Tarifverhandlungen, Mietvertragsende zum Jahreswechsel</p>	<p><b>Aufgabe und Ziele:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verantwortung für den Standort Wolfsburg</li> <li>▪ Übernahme der Kunden-Kommunikation</li> <li>▪ Implementierung der Faurecia-Standards</li> <li>▪ Performance-Steigerung incl. Shopfloor-Management</li> <li>▪ Reporting an die Geschäftsleitung</li> </ul> <p><b>Erfolge und Kundennutzen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reduzierung der Personalkosten für Intralogistik um 40%</li> <li>▪ Mitwirkung beim Abschluss eines Tarifvertrages sowie von Betriebsvereinbarungen zur Arbeitszeit u. Eingruppierung</li> <li>▪ Umsetzung des Faurecia Produktionssystems am Standort</li> </ul>
<p><b>Hersteller von Schlauchschellen und Rohrverbindern</b></p>	<p><b>Leitung Logistik, Maintal (Hessen)</b>  <b>November 2020 – Dezember 2020 (2 Monate)</b></p>
<p><b>Branche:</b>          Automobilzulieferer 1. Tier</p> <p><b>Mitarbeiter:</b>          600</p> <p><b>Rahmenbedingungen:</b>          Kundenrückstände und -eskalation, Abwesenheit Ordermanagement &gt;50%, mittleres Management SCM nicht vorhanden</p>	<p><b>Aufgabe und Ziele:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Neustrukturierung und Stabilisierung des Bereichs Ordermanagement</li> <li>▪ Entlastung der Organisation bei Kundeneskalation</li> <li>▪ Schnittstellenoptimierung Ordermanagement zu Kunde</li> </ul> <p><b>Erfolge und Kundennutzen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aufbau einer Zentralen Bestellannahme und -eingabe</li> <li>▪ Aufbau von Informationstools zur effizienten Vorbereitung und Durchführung von Kundeneskalationsgesprächen</li> <li>▪ Aufbau einer automatisierten Liefervorschau-Versendung an Endkunden</li> <li>▪ Neuaufteilung Kunde/ Disponent incl. Vertreterregelung</li> </ul>

**Hersteller von Faserplatten und Laminaten**

**Leitung Supply Chain Management, Eiweiler (Saarland)  
 August 2019 – Dezember 2019 (5 Monate)**

**Branche:**

Holzindustrie

**Mitarbeiter:**

230

**Rahmenbedingungen:**

Standortschließung zum  
 Jahresende 2019,

Abwesenheitsquote SCM >30%

**Aufgabe und Ziele:**

- Leitung der Bereiche Customer Service, Produktionsplanung, Lager, Versand und innerbetrieblicher Transport
- Aufrechterhaltung der Lieferfähigkeit bis zur Standortschließung
- Vollständiger Abbau der Lagerbestände
- Entlassung des Personals im Bereich Supply Chain Management

**Erfolge und Kundennutzen:**

- Vollständiger Abbau des Faserplattenbestandes von 14.000m<sup>3</sup> und des Laminatbestandes von 170.000m<sup>2</sup> durch Abverkauf und Entsorgung
- On time in full – Belieferung der Kunden im 2-Schichtbetrieb
- Termin- und bedarfsgerechter Personalabbau
- Aufrechterhaltung der Arbeitssicherheit (Unfallfreiheit)

**Hersteller von Spezialgraphiten**

**Projektleiter Umzug mechanische Bearbeitung, Bonn (NRW)  
 November 2018 – März 2019 (5 Monate)**

**Branche:**

Automobilzulieferer 2. Tier

**Mitarbeiter:**

800

**Rahmenbedingungen:**

Starkes Umsatzwachstum,  
 lückenhafte Projektplanung und  
 Projektterminverzug

**Aufgabe und Ziele:**

- Technische und logistische Projektplanung und -umsetzung zum Umzug von 45 Maschinen und 130 Mitarbeitern bei laufender Produktion
- Steigerung der Produktionskapazitäten um 25%

**Erfolge und Kundennutzen:**

- Termingerechter Abschluss des Umzuges
- Weiterentwicklung der Produktions- und Logistikprozesse
- Personalaufbau und Anpassung der Produktionskapazität
- Schnellere und effektivere Werkzeug-Logistik

**Hersteller von Spezialgraphiten**

**Projektleiter Volumensteigerung, Bonn (NRW)  
 Juni 2018 – Oktober 2018 (5 Monate)**

**Branche:**

Automobilzulieferer 2. Tier

**Mitarbeiter:**

800

**Rahmenbedingungen:**

Starkes Umsatzwachstum,  
 undefinierte Produktionskapazitäten,  
 fehlende Produktionsstrukturen

**Aufgabe und Ziele:**

- Identifikation von Schwachstellen und Bottlenecks
- Prüfung und Neufestlegung der grundlegenden Prozessparameter
- Stringente Steuerung der Einzelprojekte und Fortschrittskontrolle

**Erfolge und Kundennutzen:**

- An Sales-Forecast 2019/2020 angepasste Ressourcen
- Implementierte Organisationsstrukturen und Personalaufbau
- Steigerung der technischen Kapazität um 72%
- Verbesserte Produktions- und Steuerungsprozesse

**Hersteller von Feinstanzteilen**

**Leitung Supply Chain Management, Overath (NRW)  
 Oktober 2017 – April 2018 (7 Monate)**

**Branche:**

Automobilzulieferer 1. Tier

**Mitarbeiter:**

100

**Rahmenbedingungen:**

Vorinsolvenzliches Liquiditätsproblem,  
 Vormaterialbelieferungsprobleme,  
 Kundenrückstände und -eskalation,  
 Abwesenheitsquote SCM >30%

**Aufgabe und Ziele:**

- Reduzierung von Fehlteilen und Sonderfahrten
- Nachhaltige Verbesserung der Versorgungssituation

**Erfolge und Kundennutzen:**

- Qualifizierung des Lieferantenmanagements
- Aufbau Kundendisposition, Verbesserung des Fehlteilemanagements
- Einführung von 4-Schichtbetrieb am Produktionsstandort Völkerath
- SCM-Prozesskettenoptimierung vom Lieferanten bis zum Versand
- Qualifizierung Logistik-Mitarbeiter durch ERP-Schulungsprogramm

**Hersteller von Rohrleitungen,  
 Drahtbiege- und Kunststoffteilen**

**Leitung der Fertigungssteuerung, Hilden (NRW)  
 Juni 2017 – Oktober 2017 (5 Monate)**

**Branche:**

Automobilzulieferer 1. Tier

**Mitarbeiter:**

950

**Rahmenbedingungen:**

Materialversorgungsprobleme  
 intern / extern

**Aufgabe und Ziele:**

- Reduzierung von Fehlteilen und Sonderfahrten
- Nachhaltige Verbesserung der Versorgungssituation

**Erfolge und Kundennutzen:**

- Schwachstellenbeseitigung im internen Produktionsablauf durch organisatorische und ablauftechnische Maßnahmen.
- Nachhaltiger Rückstandsabbau durch verbessertes Lieferantenmanagement.
- Implementierung und Umsetzung einer bedarfsgerechten, priorisierten Fertigungsplanung im Bereich der Umformtechnik.

**Hersteller von Chassis-Baugruppen  
 und Abgassystemen**

**Projektmanagement Produktanlauf, Warburg (NRW)  
 Dezember 2016 – Januar 2017 (2 Monate)**

**Branche:**

Automobilzulieferer 1. Tier

**Mitarbeiter:**

600

**Rahmenbedingungen:**

Projekt 6 Monate hinter Terminplan,  
 Serienanlage

**Aufgabe und Ziele:**

- Reduzierung des Terminrückstandes im Projekt
- Führen von Kundeneskalationsgesprächen

**Erfolge und Kundennutzen:**

- Erhöhung der R@R-Readiness von 24% auf 40%
- Produktion R@R bei termingerechter Serienbelieferung
- Erstellung und Umsetzung von Aktions-/ Terminplänen zum Produktanlauf

## Positionen in der Festanstellung

2014 - 2016	<b>ThyssenKrupp Bilstein GmbH, Mandern</b>	<b>Produktbereichsleiter Komponentenfertigung</b>
	<p><b>Branche:</b> Automobilzulieferer          Hersteller von          Automobilstoßdämpfern</p> <p><b>Mitarbeiter:</b> 3.300</p>	<p><b>Aufgabe:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Leitung des Komponentenwerks zur Herstellung von Stoßdämpfer-Komponenten mit 300 Mitarbeitern und einem Umsatz von 60 Mio.€ p.a.</li> </ul> <p><b>Technologien:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Spanende Bearbeitung, Umform-/ Stanzprozesse, MAG-/ Laserschweißen, Oberflächenbearbeitung, Montage-/ Prüftechnik</li> </ul> <p><b>Ergebnisse:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Umzug in eine neue Produktionshalle von 2.000qm</li> <li>▪ Produktivitätssteigerung um 20% gegenüber Vorjahr</li> <li>▪ Ausschuss-, Nacharbeits- und Prüfkostenreduzierung um 50%</li> <li>▪ Einführung von Lean-Methoden wie TPM und 5S</li> </ul>
2012 - 2013	<b>Phoenix Feinbau GmbH, Lüdenscheid</b>	<b>Leiter Logistik und Einkauf</b>
	<p><b>Branche:</b> Elektroindustrie          Hersteller von Stanzbiegeteilen</p> <p><b>Mitarbeiter:</b> 700</p>	<p><b>Aufgabe:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Produktions- und Versandlogistik</li> <li>▪ Strategischen Einkauf mit 26 Mitarbeitern, 100 Mio.€ p.a. Warenumschlag und 40 Mio.€ p.a. Einkaufsvolumen</li> </ul> <p><b>Ergebnisse:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reduzierung der Fertigwarenbestände um 25%</li> <li>▪ Reduzierung der Logistikreklamationen um 50%</li> <li>▪ Implementierung EDV-gestützte Produktionsversorgung (MES)</li> <li>▪ Einführung Einkaufs-Reporting zur Optimierung der Fertigungssteuerung</li> </ul>
2010 - 2011	<b>CIM Aachen Management- Consultants GmbH, Aachen</b>	<b>Senior Consultant</b>
	<p><b>Branche:</b> Unternehmensberatung</p> <p><b>Mitarbeiter:</b> 35</p>	<p><b>Aufgabe:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Beratungsprojekte bei mittelständischen Produktionsunternehmen im Bereich Fertigungsoptimierung, Lean Production und Operational Excellence</li> </ul>



2002 - 2010	<b>KOSTAL Kontakt Systeme GmbH, Hagen</b>	<b>Leiter Einkauf</b> <b>Leiter Materialdisposition und Logistikplanung</b> <b>Leiter Produktionsplanung</b>
	<b>Branche:</b> Automobilzulieferer Herstellung von Kontaktierungssystemen <b>Mitarbeiter:</b> 600	<b>Aufgaben &amp; Ergebnisse als Leiter Einkauf</b> Strategische Beschaffung von Produktivmaterial Metall und Kunststoff. Leitung von fünf Mitarbeiter in Deutschland und Tschechien, EK-Volumen 60 Mio.€ p.a., allgemeine Handlungsvollmacht <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reorganisation der Einkaufsabteilung</li> <li>▪ Aufbau von Open Book Lieferantenbeziehungen</li> <li>▪ Preissenkung um 9,2% gegenüber dem Vorjahr in 2009</li> </ul> <b>Aufgaben &amp; Ergebnisse als Leiter Materialdisposition und Logistikplanung</b> Operativer Einkauf von Metall- und Kunststoffteilen sowie Fertigungssteuerung der Stanzerei, Kunststoffspritzerei und Montage. Leitung von 7 Mitarbeitern <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reduzierung der Einkaufsfehlteile um 50%</li> <li>▪ Implementierung der Lieferantenanbindung mittels EDI bzw. Web-EDI</li> <li>▪ Einführung einer Handling-Unit gestützten Logistik-Abwicklung</li> </ul> <b>Aufgaben &amp; Ergebnisse als Leiter Produktionsplanung</b> Werkzeugplanung, Zeitwirtschaft/ Kalkulation und Vorserienmontage, 18 Mitarbeiter <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Planung und Realisierung eines Produktionsstandortes von 18.000qm Nutzfläche, Investitionsvolumen 20 Mio.€</li> </ul>
1996 - 2002	<b>Vorwerk Elektrowerke Stiftung und Co. KG, Wuppertal</b>	<b>Leiter Qualitätsoffensive</b> <b>Leiter Fertigungsplanung, Industrial Engineering, Projektleiter</b>
	<b>Branche:</b> Elektrotechnik Herstellung von elektrischen Haushaltsgeräten	<b>Aufgabe:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Qualitätsverbesserung THERMOMIX</li> <li>▪ Produktneuanläufe und Serienbetreuung</li> <li>▪ Betriebsmittelplanung, Zeitwirtschaft</li> <li>▪ Werksplanung sowie Instandhaltung</li> <li>▪ Stellvertretung des Werkleiters</li> <li>▪ Standort: Frankreich / Region Centre in Cloyes-sur-le-Loir</li> <li>▪ Projektleiter am Standort Wuppertal</li> </ul>
1992 - 1996	<b>Joh. Vaillant GmbH u. Co., Remscheid</b>	<b>Projektingenieur</b>
	<b>Branche:</b> Heizung, Klima	Herstellung von Heizgeräten
1989 - 1992	<b>Mercedes-Benz AG, Stuttgart</b>	<b>Qualitätsingenieur</b> <b>Zentrale Nachwuchsgruppe</b>
	<b>Branche:</b> Automobilindustrie	